



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งจันทน์
ที่ ๖๗ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งจันทน์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายธานี ขลิบกลาง	นายก อบต. ทุ่งจันทน์	ประธานกรรมการ
๒. นายอำคา อ่อนน้ำคำ	รองนายก อบต. ทุ่งจันทน์	กรรมการ
๓. นายกิตติเทพ นระศรี	รองนายก อบต. ทุ่งจันทน์	กรรมการ
๔. นายสวัสดิ์ บุญหวาน	เลขานุการนายก อบต. ทุ่งจันทน์	กรรมการ
๕. นายจักรพันธ์ เส็งนา	ประธานสภา อบต. ทุ่งจันทน์	กรรมการ
๖. นายลี นาแข็ง	รองประธานสภา อบต. ทุ่งจันทน์	กรรมการ
๗. นางไพนิตย์ สีสีปมา	เลขานุการสภา อบต. ทุ่งจันทน์	กรรมการ
๘. นางวีรวรรณ ศรีทน	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฯ	กรรมการ
๙. นางธัญรัศม์ เลิศอัมพลยศ	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๐. นายวีระวิช อุตถาภูมิ	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๑. นางเรณู หอยสังข์	ผอ.กองการศึกษา	กรรมการ
๑๒. นายสวาส พนมใส	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๓. นายอุเทน โล่หนารายณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๔. นายอดุลศักดิ์ นาสุข	นิติกรชำนาญการรักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดกรรม การและเลขานุการ	
๑๕. นางมาลินี วัฒนนะ	นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. จัดทำแนวปฏิบัติ (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๕. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๖. คู่มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๗. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธานี ขลิบกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งจันทน์